



## OFFRE D'EMPLOI N°014/APEDC-RDC/RH-ADMN/ DEC/2025.

L'ONG Agir pour le Protection de l'Enfant et le Développement Communautaire « APEDC- RDC » en sigle, est une organisation nationale sans but lucratif des droits congolais, membre de la société civile œuvrant depuis **2015** pour la protection de l'enfant et de la femme y compris la protection des personnes vivant avec Handicap et bien d'autres catégories en besoin spécifiques.

Elle est enregistrée en République Démocratique du Congo par autorisation de **l'arrêté Ministériel N°523/CAB/ME/MIN/J&GS/2023 DU 29 DEC 2023.**

Elle intervient dans les domaines de la Protection de l'enfant et de la femme ; Gouvernance, Paix et transformation des conflits ; Violences basées sur le genre (VBG) ; Santé – Nutrition ; Sécurité Alimentaire, WASH et l'Education.

Actuellement, APEDC-RDC est active dans 9 provinces en RDC, notamment au Sud-Kivu, Nord-Kivu, Ituri, Maniema, Kwilu, Maitindombe, Kinshasa, Tanganyika et Kwango.

APEDC-RDC avec l'appui financier et technique de **CBM** (Christian Blind Mission) souhaite recruter **Trois (3) Superviseurs** avec expérience avérée dans le domaine de la **Sécurité alimentaire** pour son projet « **SIMAMENI TWENDE : (Improving the socio-economic resilience, health and social cohesion of vulnerable communities in South Kivu (P10963) ».**

Le projet sera exécuté dans les **Zones de Santé de MITI MURHESA, NYANGEZI et WALUNGU** en province du Sud-Kivu *avec le financement de l'Assistance au Développement Transitionnel du Ministère fédéral allemand de la coopération économique (BMZ/TDA).*

Le projet répondra aux besoins des communautés à travers trois secteurs clés. Il s'agit de la sécurité alimentaire, la santé et la paix et transformation des conflits. Il sera implémenté pour une période de 4 ans, de janvier 2026 à décembre 2029..

<b>Titre de poste</b>	<b>SUPERVISEUR SECAL</b>
<b>Nombre à recruter</b>	03
<b>Lieu d'affectation</b>	Zone de santé de Miti Murhesa, Walungu et Nyangezi.
<b>Durée du contrat</b>	12 mois renouvelables sur base de performance et la disponibilité des financements.
<b>Type de contrat et Durée</b>	CDD
<b>Date de publication</b>	16 Décembre 2025
<b>Date de clôture</b>	31 Décembre 2025 à 16 heures
<b>Date de prise de poste</b>	<b>Sous Reserve de Financement</b>



## 1. Responsabilités générales

Sous la Supervision de l'OFFICIER SECAL, le superviseur est responsable des tâches quotidiennes des activités du volet sécurité alimentaire du Projet « **SIMAMENI TWENDE** » sur terrain.

<b>Planification et Mise en Œuvre des Activités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planification annuelle, trimestrielle, mensuelle et hebdomadaire des activités du projet ;</li> <li>• Conduire les processus de mise en place des AVEC (VLSAs) dans les zones ciblées ;</li> <li>• Réalisation de la cartographie des groupes VSLA existants dans les zones ciblées ;</li> <li>• Fournir des orientations techniques claires pour l'exécution correcte des activités (distributions, formations) ;</li> <li>• Assurer la gestion logistique du matériel et des moyens (transport, fournitures, etc.) nécessaires aux équipes ;</li> <li>• Participer à l'identification et au ciblage des bénéficiaires selon les critères du projet (les femmes, PDI et personnes handicapées) ;</li> <li>• Superviser et accompagner les activités liées à la sécurité alimentaire :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Distributions alimentaire,</li> <li>○ Appui agricole (semences, outils),</li> <li>○ Formations en bonnes pratiques agricoles,</li> <li>○ Promotion de techniques de production améliorée.</li> </ul> </li> <li>• Superviser directement les activités clés comme AVEC, VSLA, les distributions d'intrants agricoles ou la mise en œuvre d'activités génératrices de revenus (AGR).</li> </ul>
<b>Suivi, monitoring et rapportage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conduire des visites régulières sur terrain.</li> <li>• Collecter les données des activités (quantités distribuées, participants formés, cas dépistés, etc.).</li> <li>• Organiser les missions PDM ;</li> <li>• Rédiger des rapports hebdomadaires, mensuels et de fin d'activité ;</li> <li>• Assurer le suivi des indicateurs SECAL du projet ;</li> <li>• Documenter les bonnes pratiques, leçons apprises et changements observés grâce au projet.</li> </ul>
<b>Mobilisation communautaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser des réunions avec les leaders communautaires et autorités locales.</li> <li>• Sensibiliser les communautés sur les pratiques nutritionnelles, agricoles et alimentaires.</li> <li>• Appuyer et former les Relais Communautaires, groupements agricoles, comités locaux.</li> </ul>
<b>Coordination interne et externe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler en étroite collaboration avec les équipes des autres partenaires dans les zones de santé du projet (nutrition, WASH, protection, agro-pastorale, santé,...) ;</li> <li>• Collaborer avec les équipes cadres des zones de santé et des centres de santé partenaires ;</li> <li>• Participer aux réunions de coordination humanitaire avec les partenaires (ONG, autorités sanitaires, clusters, etc.) ;</li> <li>• Contribuer à la cohérence des activités SECAL avec les autres composantes du projet ;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire des rapports à partager avec les mécanismes de coordination sectorielle existante au Sud-Kivu selon les domaines clés du projet (3W, 5W, 6W, SITREP, ....).</li> </ul>
<b>Gestion des Ressources</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer dans la planification des besoins logistiques (quantités de vivres, intrants agricoles, matériels).</li> <li>• Veiller à la gestion rationnelle des intrants distribués.</li> <li>• Superviser le travail des Superviseurs, facilitateurs, relais ou volontaires communautaires.</li> </ul>
<b>Conformité et Sécurité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller au respect des politiques de protection, PSEA, protection des personnes vivant avec handicap, lutte contre la fraude et la corruption ainsi que les autres normes/principes, standards humanitaires existantes ;</li> <li>• S'assurer que les bénéficiaires sont sélectionnés de manière transparente et équitable ;</li> <li>• Reporter toute situation de fraude, exploitation ou abus ;</li> <li>• Respecter les mesures de sécurité et informer la hiérarchie des incidents ;</li> <li>• Appuyer le fonctionnement des mécanismes de gestion des plaintes et de feed-back.</li> </ul>

## 2. Profil recherché

- Etre de la nationalité congolaise ;
- Diplôme universitaire d'études Universitaires en Agronomie, développement communautaire/rural ou tout autre domaine similaire.
- Au moins 3 à 5 ans de travail dans le domaine de SECAL au Sud-Kivu
- Bonne Connaissance de l'outil informatique : Word, Excel (tableaux, formules de base), Power Point, Outlook, Internet.
- Bonne maîtrise du Français (Oral et Ecrit), une connaissance de base en Anglais est un atout.
- Compréhension et expérience en approches de sensibilité aux conflits et de Do No Harm, être résilient, flexible et non conflictuel.
- Sens d'organisation
- Maîtrise des outils de collecte des données
- Expérience sur le terrain dans des projets humanitaires ou de développement
- Expérience de travail avec différentes parties prenantes au niveau communautaire incluant les autorités locales, les leaders locaux, les groupes communautaires et les organisations des personnes handicapées (OPH)
- Forte capacité organisationnelle, sens des priorités, d'initiative et de responsabilité.

## 3. Les dossiers de candidatures doivent contenir :

- Une lettre de motivation de 2 pages au maximum décrivant l'expérience dans le domaine précitée et adressée au Coordinateur Pays de APEDC-RDC.
- Un Curriculum vitae détaillé avec 3 personnes de référence et leurs contacts téléphoniques et E-mail (un contact du RH du dernier employeur obligatoire).
- Une photocopie de la carte d'électeur valide ou toute autre pièce d'identité valable.
- Les copies de diplôme et attestations des services rendus.
- Attestation d'aptitude physique.