



OFFRE D'EMPLOI N°014/APEDC-RDC/RH-ADMN/ DEC/2025.

L'ONG Agir pour le Protection de l'Enfant et le Développement Communautaire « APEDC- RDC » en sigle, est une organisation nationale sans but lucratif des droits congolais, membre de la société civile œuvrant depuis 2015 pour la protection de l'enfant et de la femme y compris la protection des personnes vivant avec Handicap et bien d'autres catégories en besoin spécifiques.

Elle est enregistrée en République Démocratique du Congo par autorisation de **l'arrêté Ministériel N°523/CAB/ME/MIN/J&GS/2023 DU 29 DEC 2023.**

Elle intervient dans les domaines de la Protection de l'enfant et de la femme ; Gouvernance, Paix et transformation des conflits ; Violences basées sur le genre (VBG) ; Santé – Nutrition ; Sécurité Alimentaire, WASH et l'Education.

Actuellement, APEDC-RDC est active dans 9 provinces en RDC, notamment au Sud-Kivu, Nord-Kivu, Ituri, Maniema, Kwilu, Maïdombe, Kinshasa, Tanganyika et Kwango.

APEDC-RDC avec l'appui financier et technique de **CBM** (Christian Blind Mission) souhaite recruter **Trois (3) Superviseurs** avec expérience avérée dans le domaine de la **Sécurité alimentaire** pour son projet « **SIMAMENI TWENDE : (Improving the socio-economic resilience, health and social cohesion of vulnerable communities in South Kivu (P10963)** ».

Le projet sera exécuté dans les **Zones de Santé de MITI MURHESA, NYANGEZI et WALUNGU** en province du Sud-Kivu *avec le financement de l'Assistance au Développement Transitionnel du Ministère fédéral allemand de la coopération économique (BMZ/TDA).*

Le projet répondra aux besoins des communautés à travers trois secteurs clés. Il s'agit de la sécurité alimentaire, la santé et la paix et transformation des conflits. Il sera implémenté pour une période de 4 ans, de janvier 2026 à décembre 2029..

Titre de poste	SUPERVISEUR SECAL
Nombre à recruter	03
Lieu d'affectation	Zone de santé de Miti Murhesa, Walungu et Nyangezi.
Durée du contrat	12 mois renouvelables sur base de performance et la disponibilité des financements.
Type de contrat et Durée	CDD
Date de publication	16 Décembre 2025
Date de clôture	31 Décembre 2025 à 16 heures
Date de prise de poste	Sous Reserve de Financement

f

V

1. Responsabilités générales

Sous la Supervision de l'OFFICIER SECAL, le superviseur est responsable des tâches quotidiennes des activités du volet sécurité alimentaire du Projet « SIMAMENI TWENDE » sur terrain.

Planification et Mise en Œuvre des Activités	<ul style="list-style-type: none"> • Planification annuelle, trimestrielle, mensuelle et hebdomadaire des activités du projet ; • Conduire les processus de mise en place des AVEC (VLSAs) dans les zones ciblées ; • Réalisation de la cartographie des groupes VSLA existants dans les zones ciblées ; • Fournir des orientations techniques claires pour l'exécution correcte des activités (distributions, formations) ; • Assurer la gestion logistique du matériel et des moyens (transport, fournitures, etc.) nécessaires aux équipes ; • Participer à l'identification et au ciblage des bénéficiaires selon les critères du projet (les femmes, PDI et personnes handicapées) ; • Superviser et accompagner les activités liées à la sécurité alimentaire : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Distributions alimentaire, ◦ Appui agricole (semences, outils), ◦ Formations en bonnes pratiques agricoles, ◦ Promotion de techniques de production améliorée. • Superviser directement les activités clés comme AVEC, VSLA, les distributions d'intrants agricoles ou la mise en œuvre d'activités génératrices de revenus (AGR).
Suivi, monitoring et rapportage	<ul style="list-style-type: none"> • Conduire des visites régulières sur terrain. • Collecter les données des activités (quantités distribuées, participants formés, cas dépistés, etc.). • Organiser les missions PDM ; • Rédiger des rapports hebdomadaires, mensuels et de fin d'activité ; • Assurer le suivi des indicateurs SECAL du projet ; • Documenter les bonnes pratiques, leçons apprises et changements observés grâce au projet.
Mobilisation communautaire	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des réunions avec les leaders communautaires et autorités locales. • Sensibiliser les communautés sur les pratiques nutritionnelles, agricoles et alimentaires. • Appuyer et former les Relais Communautaires, groupements agricoles, comités locaux.
Coordination interne et externe	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler en étroite collaboration avec les équipes des autres partenaires dans les zones de santé du projet (nutrition, WASH, protection, agro-pastorale, santé,...) ; • Collaborer avec les équipes cadres des zones de santé et des centres de santé partenaires ; • Participer aux réunions de coordination humanitaire avec les partenaires (ONG, autorités sanitaires, clusters, etc.) ; • Contribuer à la cohérence des activités SECAL avec les autres composantes du projet ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Produire des rapports à partager avec les mécanismes de coordination sectorielle existante au Sud-Kivu selon les domaines clés du projet (3W, 5W, 6W, SITREP,).
Gestion des Resources	<ul style="list-style-type: none"> • Appuyer dans la planification des besoins logistiques (quantités de vivres, intrants agricoles, matériels). • Veiller à la gestion rationnelle des intrants distribués. • Superviser le travail des Superviseurs, facilitateurs, relais ou volontaires communautaires.
Conformité et Sécurité	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller au respect des politiques de protection, PSEA, protection des personnes vivant avec handicap, lutte contre la fraude et la corruption ainsi que les autres normes/principes, standards humanitaires existantes ; • S'assurer que les bénéficiaires sont sélectionnés de manière transparente et équitable ; • Reporter toute situation de fraude, exploitation ou abus ; • Respecter les mesures de sécurité et informer la hiérarchie des incidents ; • Appuyer le fonctionnement des mécanismes de gestion des plaintes et de feed-back.

2. Profil recherché

- Etre de la nationalité congolaise ;
- Diplôme universitaire d'études Universitaires en Agronomie, développement communautaire/rural ou tout autre domaine similaire.
- Au moins 3 à 5 ans de travail dans le domaine de SECAL au Sud-Kivu
- Bonne Connaissance de l'outil informatique : Word, Excel (tableaux, formules de base), Power Point, Outlook, Internet.
- Bonne maîtrise du Français (Oral et Ecrit), une connaissance de base en Anglais est un atout.
- Compréhension et expérience en approches de sensibilité aux conflits et de Do No Harm, être résilient, flexible et non conflictuel.
- Sens d'organisation
- Maîtrise des outils de collecte des données
- Expérience sur le terrain dans des projets humanitaires ou de développement
- Expérience de travail avec différentes parties prenantes au niveau communautaire incluant les autorités locales, les leaders locaux, les groupes communautaires et les organisations des personnes handicapées (OPH)
- Forte capacité organisationnelle, sens des priorités, d'initiative et de responsabilité.

3. Les dossiers de candidatures doivent contenir :

- Une lettre de motivation de 2 pages au maximum décrivant l'expérience dans le domaine précité et adressée au Coordinateur Pays de APEDC-RDC.
- Un Curriculum vitae détaillé avec 3 personnes de référence et leurs contacts téléphoniques et E-mail (un contact du RH du dernier employeur obligatoire).
- Une photocopie de la carte d'électeur valide ou toute autre pièce d'identité valable.
- Les copies de diplôme et attestations des services rendus.
- Attestation d'aptitude physique.